

Dagsorden skolebestyrelsesmøde Jeksendalskolen
Torsdag den 27. november 2025 klokken 17.00-19.00

Sted: Jeksendalskolen, Vengafdelingen, Søballevej 6A, 8660 Skanderborg.

Deltagere: Maria Hededal Rasmussen, Laura Munkgaard Svendsen, Ole Rasmus Bonnén, Simon Middelhede Dalsgaard, Maja Lund Berke, Vibeke Bergmann

Afbud: Robert Sofus Hededal Rasmussen, Poul Vagn Carstensen, Jeanne Espersen

1. Kort evaluering af fælles forældremøde

Det fungerede som udgangspunkt godt med det fælles forældremøde.

Orienteringen fra Specialsport.dk ramte nogle forældre mere end andre afhængigt af, om deres børn deltager i foreningsliv i forvejen. Måske skal der være plan over, hvilke lokaler klasserne fra den afdeling, der ikke er "hjemhørende" skal være i, når man er ude i egne klasser.

2. Orientering og status v. skoleledelse

- Økonomi

Jeksendalskolens takst opjusteres fra 1. august 2026.

Grundtildelingen bortfalder.

Muligheden for at ansøge om merbevilling bortfalder.

- Skolens fysiske rammer

Skolens fysiske rammer udfordrer i dagligdagen. Særligt udfordrer kapaciteten.

Der er et stort ønske om, at kunne være en samlet skole på en matrikel.

Personalet på skolen har udarbejdet en beskrivelse af udfordringerne.

- Personalenyt herunder sygefravær.

Det udfordrer både børn og voksne, når nogen i et team er fraværende.

Der er et stort fokus på at skabe mest mulig stabilitet for eleverne i tilfælde, hvor der er fravær.

Fravær kan have mange forskellige årsager.

Der arbejdes med forebyggelse af sygefravær grundet arbejdsmæssige forhold herunder:

- Løbende i opkvalificering af pædagogisk personale i forhold til diagnoser og gode roskabende tilgange til eleverne. Personalet har deltaget i et kursus om low arousal. Derudover har alle medarbejdere deltaget i et kursus om skånsom magtanvendelse med "Magt og Omsorg", der giver medarbejderne værktøjer til at forbygge magtanvendelser og foretage dem mest skånsomt, hvis dette skulle blive nødvendigt i de tilfælde, hvor barnet er til fare for sig selv eller andre.

Der er uddannet psykiske førstehjælpere, der tager hånd om personalet, hvis de skulle opleve krænkende adfærd fra eleverne.

Når vi modtager nye medarbejdere, er de tilknyttet et modtagelses- og mentorforløb, der strækker sig over seks måneder.

3. Formandens punkter- udsat til næste møde

- Kommunalvalget
- Tværfagligt samarbejde med andre bestyrelser og Børne- og Unge udvalget.

4. Principper

Gennemgang og tilretning af skolens principper og udarbejdelse af manglende principper.

5. Eventuelt

Bestyrelse vil udarbejde et skriv om skolens udfordrede og udfordrende rammer til det politiske udvalg.